



LEI N. 10273

, DE

19 DE dezembro

DE 2014.

Altera a Lei Municipal n. 9.889/2012, que dispõe acerca da possibilidade da suplementação de carga horária dos servidores, na forma que indica.

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1º A Lei Municipal n. 9.889, de 04 de abril de 2012, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 1º Fica possibilitado aos seguintes servidores, abrangidos pelos respectivos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei:

I — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde, aprovado pela Lei n. 9.265, de 11 de setembro de 2007;

II — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF, aprovado pela Lei n. 9.263, de 11 de setembro de 2007;

III — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos, aprovado pela Lei n. 9.310, de 06 de dezembro de 2007;

IV — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos/IJF, aprovado pela Lei n. 9.370, de 22 de abril de 2008.

.....
.....
§ 4º Os servidores integrantes de outros Planos de Cargos, Carreiras e Salários, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, também poderão requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei.” (NR)

“Art. 2º Os servidores poderão ter suas cargas horárias suplementadas da seguinte forma:

.....
.....
VI — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D do PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF (exclusivamente para aqueles do Núcleo de Gestão e Apoio na Saúde), cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta) horas/mês, resguardado o descanso semanal;

VII — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D dos demais PCCS do Município de Fortaleza, cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta) horas/mês, resguardado o descanso semanal.” (NR)



“Art. 3º O requerimento para a suplementação de carga horária não implicará a implantação daquela, cabendo ao gestor da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou do Instituto Dr. José Frota (IJF), conforme o caso, através de Portaria, designar os profissionais que terão sua carga horária suplementada.

§ 1º A Portaria de que trata o caput deste artigo deverá ser referendada pelo Secretário Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão.

§ 2º O Instituto Dr. José Frota encaminhará ao órgão de origem e à Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG) a listagem de servidores à disposição, que terão sua carga horária suplementada, para elaboração de Ato.” (NR)

“Art. 4º A carga horária suplementada será paga como hora normal de trabalho.

§ 3º O valor da hora de trabalho suplementada referente aos servidores que ocupam os cargos do Programa Saúde da Família (PSF), bem aos servidores que aderiram à Estratégia de Saúde da Família (ESF), será calculada de acordo com o vencimento-base, das gratificações sobre ele incidentes e das gratificações fixadas em valor nominal.

§ 4º Cessará o pagamento pela jornada suplementada, enquanto perdurar o afastamento do servidor de suas atividades, em razão do gozo de férias e licenças.” (NR)

“Art. 5º A carga horária suplementada não gerará quaisquer direitos quanto à sua permanência, nem será incorporada aos proventos de aposentadoria, podendo ser alterada ou extinta por interesse da Administração Pública.

§ 1º Caso o servidor tenha interesse em cancelar a suplementação deverá comunicar oficialmente à Célula de Gestão de Pessoas do seu órgão com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência.

§ 2º Caso a Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou o Instituto Dr. José Frota (IJF) tenha interesse em cancelar a suplementação de carga horária de qualquer servidor, deverá avisá-lo do fato com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência.” (NR)

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Paço da Prefeitura Municipal de Fortaleza, em 19 de dezembro de 2014.


ROBERTO CLÁUDIO RODRIGUES BEZERRA
Prefeito Municipal de Fortaleza

LEI Nº 10.272, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2014.

Dispõe sobre a alteração da Lei nº 8.621, de 14 de janeiro de 2002, que criou o Fundo Municipal de Limpeza Urbana (FUNLIMP).

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI: Art. 1º - O art. 22 da Lei n. 8.621, de 14 de janeiro de 2002, passa a vigorar com a seguinte redação: "Art. 22. São fontes de recursos do Fundo Municipal de Limpeza Urbana: I — dotações orçamentárias do Município; II — eventuais repasses de outros entes públicos, de qualquer natureza; III — dotações de pessoas físicas ou jurídicas, públicas e privadas, e recursos eventuais; IV — empréstimos nacionais e internacionais, e recursos provenientes da ajuda e cooperação internacional e de acordos intergovernamentais; V — rendas provenientes de aplicações financeiras; VI — sobras de recursos destinados ao Fundo Municipal de Limpeza Urbana e não utilizados no exercício; VII — 60% (sessenta por cento) da arrecadação a título de multas aplicadas em razão das infrações recolhidas pela Agência de Fiscalização de Fortaleza (AGEFIS), referentes à fiscalização da limpeza urbana; VIII — arrecadação a título de multas aplicadas em razão das infrações recolhidas pelo Município de Fortaleza." Art. 2º - Esta Lei entra em vigor a partir da data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário. PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA, em 19 de dezembro de 2014. **Roberto Cláudio Rodrigues Bezerra - PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA.**

*** **

LEI Nº 10.273, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2014.

Altera a Lei Municipal nº 9.889/2012, que dispõe acerca da possibilidade da suplementação de carga horária dos servidores, na forma que indica.

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI: Art. 1º - A Lei Municipal n. 9.889, de 04 de abril de 2012, passa a vigorar com as seguintes alterações: "Art. 1º - Fica possibilitado aos seguintes servidores, abrangidos pelos respectivos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei: I — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde, aprovado pela Lei n. 9.265, de 11 de setembro de 2007; II — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF, aprovado pela Lei n. 9.263, de 11 de setembro de 2007; III — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos, aprovado pela Lei n. 9.310, de 06 de dezembro de 2007; IV — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos/IJF, aprovado pela Lei n. 9.370, de 22 de abril de 2008.

..... § 4º - Os servidores integrantes de outros Planos de Cargos, Carreiras e Salários, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, também poderão requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei." (NR). "Art. 2º - Os servidores poderão ter suas cargas horárias suplementadas da seguinte forma:

..... VI — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D do PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF (exclusivamente para aqueles do Núcleo de Gestão e Apoio na Saúde), cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta)

horas/mês, resguardado o descanso semanal; VII — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D dos demais PCCS do Município de Fortaleza, cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta) horas/mês, resguardado o descanso semanal." (NR). "Art. 3º - O requerimento para a suplementação de carga horária não implicará a implantação daquela, cabendo ao gestor da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou do Instituto Dr. José Frota (IJF), conforme o caso, através de Portaria, designar os profissionais que terão sua carga horária suplementada. § 1º - A Portaria de que trata o caput deste artigo deverá ser referendada pelo Secretário Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão. § 2º - O Instituto Dr. José Frota encaminhará ao órgão de origem e à Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG) a listagem de servidores à disposição, que terão sua carga horária suplementada, para elaboração de Ato." (NR). "Art. 4º A carga horária suplementada será paga como hora normal de trabalho.

..... § 3º - O valor da hora de trabalho suplementada referente aos servidores que ocupam os cargos do Programa Saúde da Família (PSF), bem aos servidores que aderiram à Estratégia de Saúde da Família (ESF), será calculada de acordo com o vencimento-base, das gratificações sobre ele incidentes e das gratificações fixadas em valor nominal. § 4º - Cessará o pagamento pela jornada suplementada, enquanto perdurar o afastamento do servidor de suas atividades, em razão do gozo de férias e licenças." (NR). "Art. 5º A carga horária suplementada não gerará quaisquer direitos quanto à sua permanência, nem será incorporada aos proventos de aposentadoria, podendo ser alterada ou extinta por interesse da Administração Pública. § 1º - Caso o servidor tenha interesse em cancelar a suplementação deverá comunicar oficialmente à Célula de Gestão de Pessoas do seu órgão com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência. § 2º - Caso a Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou o Instituto Dr. José Frota (IJF) tenha interesse em cancelar a suplementação de carga horária de qualquer servidor, deverá avisá-lo do fato com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência." (NR). Art. 2º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário. PAÇO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA, em 19 de dezembro de 2014. **Roberto Cláudio Rodrigues Bezerra - PREFEITO MUNICIPAL DE FORTALEZA.**

*** **

LEI Nº 10.274, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2014.

Dispõe sobre a criação do Adicional de Plantão Extra e dá outras providências.

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI: Art. 1º - Fica criado o Adicional de Plantão Extra para os servidores médicos da Administração Direta e Indireta, para os servidores do Núcleo de Práticas Especializadas da Saúde do Instituto Dr. José Frota e para todos os profissionais da saúde da Administração Direta que atuem na atividade fim. § 1º - Conceder-se-á Adicional de Plantão Extra ao servidor que laborar em regime de plantão, sempre que, por força da necessidade do serviço, devidamente justificada, o excesso de jornada não puder ser compensado com a concessão de folga compensatória. § 2º - Cada plantão extra equivale a uma carga horária de trabalho de 12 (doze) horas ou de 24 (vinte e quatro) horas, conforme o caso, além da carga horária semanal de trabalho normal realizada pelo servidor. § 3º - Para o fim de recebimento do adicional criado por esta Lei, somente poderão ser considerados serviços realizados em regime de Plantão Extra aqueles feitos além da carga horária normal de trabalho realizada pelo servidor. Art. 2º - Os valores pagos por Adicional de Plantão Extra durante a semana, nos finais de semana e



LEI N. **9.889**, DE 04 DE ABRIL DE 2012.

(Consolidada pela edição da Lei Municipal n. 10.273/2014)

Dispõe acerca da possibilidade da suplementação de carga horária dos servidores que indica e dá outras providências.

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL DE FORTALEZA APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

~~Art. 1º Os servidores pertencentes aos Planos de Cargos, Carreiras e Salários do ambiente de especialidade Saúde, da Lei n. 9.265/07; ambiente de especialidade Saúde/IJF — exclusivamente para o núcleo de práticas especializadas da Saúde —, da Lei n. 9.263/07; ambiente de especialidade Médicos, Lei n. 9.310/07; e ambiente de especialidade Médicos/IJF, da Lei n. 9.370/08, poderão requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei. (Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)~~

Art. 1º Fica possibilitado aos seguintes servidores, abrangidos pelos respectivos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei: **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

I — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde, aprovado pela Lei n. 9.265, de 11 de setembro de 2007; **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

II — pertencentes ao PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF, aprovado pela Lei n. 9.263, de 11 de setembro de 2007; **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

III — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos, aprovado pela Lei n. 9.310, de 06 de dezembro de 2007; **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

IV — pertencentes ao PCCS dos servidores municipais médicos/IJF, aprovado pela Lei n. 9.370, de 22 de abril de 2008. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 1º A suplementação a que se refere o caput será realizada para atender o interesse da administração pública municipal e a necessidade do serviço, dependendo da concordância expressa do servidor.

§ 2º A Secretaria Municipal de Saúde (SMS) e o Instituto Dr. José Frota (IJF), visando ao melhor atendimento à população, definirão o quantitativo de horas que será suplementada.

§ 3º A quantidade de horas que será suplementada está sujeita à verificação da compatibilidade de horário de trabalho do servidor requerente, no caso de ele possuir outro cargo ou função na administração pública.



Câmara Municipal de Fortaleza

§ 4º Os servidores integrantes de outros Planos de Cargos, Carreiras e Salários, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, também poderão requerer a suplementação de carga horária, nos termos desta Lei. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

~~Art. 2º Os servidores poderão ter suas cargas horárias suplementadas da seguinte forma: (Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)~~

Art. 2º Os servidores poderão ter suas cargas horárias suplementadas da seguinte forma: **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

I — para os que detêm carga horária de 120 horas/mês será permitida a suplementação de até 120 horas, permanecendo sob o mesmo regime de trabalho diário;

II — para os plantonistas que detêm uma carga horária de 144 horas/mês será permitida uma suplementação de até 144 horas/mês, permanecendo exclusivamente em regime de plantão;

III — para os servidores que detêm uma carga de 240 horas/mês será permitida uma suplementação de até 48 horas/mês, exclusivamente em regime de trabalho em forma de plantão;

IV — para os servidores dos níveis de classificação A, B e C do PCCS do ambiente de especialidade Saúde (exclusivamente para aqueles do núcleo de práticas especializadas da Saúde), cuja carga horária é de 180 horas/mês, sendo 30 horas semanais, será permitida a suplementação de até 60 horas/mês;

V — para os servidores dos níveis de classificação A, B e C do PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF (exclusivamente para aqueles do núcleo de práticas especializadas da Saúde), cuja carga horária é de 180 horas/mês, sendo 30 horas semanais, será permitida a suplementação de até 120 horas/mês, resguardado o descanso semanal.

VI — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D do PCCS do ambiente de especialidade Saúde/IJF (exclusivamente para aqueles do Núcleo de Gestão e Apoio na Saúde), cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta) horas/mês, resguardado o descanso semanal; **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

VII — para os servidores dos níveis de classificação A, B, C e D dos demais PCCS do Município de Fortaleza, cuja carga horária é de 180 (cento e oitenta) horas/mês, sendo 30 (trinta) horas semanais, quando à disposição do Instituto Dr. José Frota, será permitida a suplementação de até 60 (sessenta) horas/mês, resguardado o descanso semanal. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 1º No caso dos profissionais da Estratégia de Saúde da Família (ESF) que detêm uma carga de 240 horas/mês, sendo 40 horas semanais, poderá haver, desde que haja concordância do servidor e anuência da administração pública municipal, uma redistribuição de até 20 horas semanais na Atenção Primária, Secundária ou Terciária, ficando o referido servidor com, no mínimo, 20 horas semanais dedicadas à ESF, nos limites da Portaria MS 2027/2011.



§ 2º As horas trabalhadas nos fins de semana e nos feriados, quando suplementadas, não serão contadas de forma dobrada.

~~Art. 3º O requerimento para a suplementação de carga horária não implicará implantação da mesma, cabendo ao gestor da Secretaria de Saúde do Município ou do Instituto Dr. José Frota, através de portaria, designar os profissionais que terão sua carga horária suplementada. (Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)~~

Art. 3º O requerimento para a suplementação de carga horária não implicará a implantação daquela, cabendo ao gestor da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou do Instituto Dr. José Frota (IJF), conforme o caso, através de Portaria, designar os profissionais que terão sua carga horária suplementada. **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 1º A Portaria de que trata o caput deste artigo deverá ser referendada pelo Secretário Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 2º O Instituto Dr. José Frota encaminhará ao órgão de origem e à Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG) a listagem de servidores à disposição, que terão sua carga horária suplementada, para elaboração de Ato. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

~~Art. 4º A carga horária suplementada será paga como hora normal de trabalho. Art. 4º A carga horária suplementada será paga como hora normal de trabalho. (Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)~~

Art. 4º A carga horária suplementada será paga como hora normal de trabalho. **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 1º A carga horária suplementada será levada em conta, nos termos da lei, para efeitos do adicional de férias e do décimo terceiro salário.

§ 2º O valor da hora de trabalho suplementada será calculado de acordo com o valor do vencimento-base e com as gratificações que incidem sobre o mesmo.

§ 3º O valor da hora de trabalho suplementada referente aos servidores que ocupam os cargos do Programa Saúde da Família (PSF), bem aos servidores que aderiram à Estratégia de Saúde da Família (ESF), será calculada de acordo com o vencimento-base, das gratificações sobre ele incidentes e das gratificações fixadas em valor nominal. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 4º Cessará o pagamento pela jornada suplementada, enquanto perdurar o afastamento do servidor de suas atividades, em razão do gozo de férias e licenças. **(Acrescentado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

~~Art. 5º A carga horária suplementada não gerará quaisquer direitos quanto à sua permanência, podendo ser alterada ou extinta por interesse da administração pública.~~



Câmara Municipal de Fortaleza

~~§ 1º Caso o servidor tenha interesse em cancelar a suplementação deverá comunicar oficialmente à Unidade de Pessoal (UNIP) do seu órgão com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência.~~

~~§ 2º Caso a Secretaria de Saúde do Município ou o Instituto Dr. José Frota tenham interesse em cancelar a suplementação de carga horária de qualquer servidor, deverão avisá-lo do fato com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência. (Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)~~

Art. 5º A carga horária suplementada não gerará quaisquer direitos quanto à sua permanência, nem será incorporada aos proventos de aposentadoria, podendo ser alterada ou extinta por interesse da Administração Pública. **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 1º Caso o servidor tenha interesse em cancelar a suplementação deverá comunicar oficialmente à Célula de Gestão de Pessoas do seu órgão com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência. **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

§ 2º Caso a Secretaria Municipal da Saúde (SMS) ou o Instituto Dr. José Frota (IJF) tenha interesse em cancelar a suplementação de carga horária de qualquer servidor, deverá avisá-lo do fato com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência. **(Alterado pela Lei Municipal n. 10.273/2014)**

Art. 6º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Paço da Prefeitura Municipal de Fortaleza, em 04 de abril de 2012.

LUIZIANNE DE OLIVEIRA LINS
Prefeita Municipal de Fortaleza